

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	18 Medi, 2017
Pwnc:	Polisi Gosod Sensitif ar gyfer Tai Cyngor
Aelodau) Portffolio:	Cynghorydd Alun Mummery
Pennaeth Gwasanaeth:	Shan Lloyd Williams
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Elliw Llŷr 01248 752137 ElliwLlŷr@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Dd/b

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
<p>Argymhellir bod y Pwyllgor Gwaith yn:-</p> <p>A1. Gymeradwyo Polisi Gosod Sensitif am gyfnod o ddwy flynedd gyda'r bwriad byddai Bwrdd Gwasanaethau Tai yn gwerthuso effaith y Polisi o fewn blwyddyn.</p> <p>A2. Cymeradwyo bydd penderfyniad gweithredu'r polisi ar stadau penodol yn gyfrifoldeb i'r Pennaeth Gwasanaethau Tai mewn ymgynghoriad a'r Deilydd Portffolio.</p> <p>Rhesymau</p> <p>Mae'r Polisi Gosod Sensitif yn bod yn rhagweithiol yn y dull mae modd mae eiddo 'r Cyngor yn cael ei osod, bydd y Polisi hwn yn cael ei weithredu ar gyfer ardaloedd penodol ar yr Ynys ac yn eistedd ochr yn ochr â Pholisi Gosod Cyffredin a Strategaeth Ymddygiad Gwrth-gymdeithasol y Cyngor.</p> <p>1.0 Cefndir</p> <p>Cymeradwywyd Polisi Gosod Cyffredin gan y Pwyllgor Gwaith ar 25 Ebrill, 2016 fel y bwa oruwch i osod Tai Cymdeithasol, sydd hefyd yn berthnasol i Gymdeithasau Tai sydd yn gweithredu ar yr Ynys.</p> <p>Trosolwg o'r Polisi</p> <p>Fel nodir uchod mae'r Polisi hwn yn rhagweithiol i faterion sydd yn bodoli ar rhai stadau penodol ar yr Ynys, gall problemau ymddygiad gwrth gymdeithasol effeithio delwedd rhai ardaloedd am gyfnodau penodol.</p> <p>Mae'r Polisi hwn yn ceisio rhoi sicrwydd ychwanegol i'r hyn mae'r Polisi Gosod Cyffredin yn ei gynnig o ran ceisio cael cydbwysedd a chynwysiad cymdeithasol ar ein stadau. Gall y Polisi yma gael ei weithredu ar unrhyw stad Tai Cyngor ar yr Ynys ar unrhyw adeg a fe restrir beth yw'r meini prawf ar gyfer asesu ymgeiswyr er mwyn sicrhau eu bod yn cymhwyso ar gyfer y cynlluniau hyn.</p>

Pe byddai unigolyn sydd yn cael ei wrthod ar sail cymhwysedd y Polisi yn dymuno apelio mae modd gwneud hynny ac mae asesiad effaith wedi ei gynnal ar oblygiadau'r Polisi hwn.

Mae Deilydd Portffolio ar gyfer Tai yn gefnogol o'r Polisi hwn yng nghyd ag adborth gan Panel Tenantiaid Ynys Mon (MOTV), sydd wedi derbyn gwybodaeth ar egwyddorion y Polisi hwn.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Er bod risg bydd eiddo gwag yn parhau yn wag am gyfnodau hirach mae'r risg hir dymor o allu peidio gosod tai a bod delwedd rhai ystadau yn dirywio ymhellach yn fwy

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r Polisi Gosod Sensitif hwn yn eistedd fel adnodd ychwanegol ar gyfer y Polisi Gosod Cyffredin a'r Strategaeth Ymddygiad Gwrth-gymdeithasol.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Polisi Gosod Cyffredin eisoes wedi ei gymeradwyo, bydd hwn yn adnodd ychwanegol

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Mae'r Polisi yn cyd-fynd a Chynllun Refeniw Tai a bydd monitro o unrhyw oblygiadau colled rhenti ar eiddo oherwydd cyfnod hirach i'w osod

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Dim sylwadau pellach
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Dim sylwadau pellach
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Dim sylwadau pellach
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	Effaith positif
2	Gwrthlodi	Effaith positif
3	Trosedd ac Anhrefn	Effaith positif
4	Amgylcheddol	Effaith positif
5	Cydraddoldeb	
6	Cytundebau Canlyniad	Dd/b
7	Arall	Dd/b

F - Atodiadau:
Atodiad 1: Asesiad Effaith Cydraddoldeb

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
<p>Polisi Gosod Cyffredin</p> <p>http://democratiaeth.ynysmon.gov.uk/documents/s10296/Polisi%20Tai%20Cyffredin.pdf?LLL=1</p>

**Cyngor Sir Ynys Môn
Polisi Gosod Sensitif
Fersiwn v0.4**

DRAFFT

DRAFFT

Hanes Adolygu

Fersiwn	Dyddiad	Crynodeb o'r newidiadau
0.1	18/07/18	
0.2	30/08/17	
0.3	31/08/17	Newidiadau i adlewyrchu sylwadau Cyfreithiol a sylwadau'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth
0.4	07/09/17	Newidiadau i adlewyrchu sylwadau Bwrdd Gwasanaethau Tai

Dyddiad yr adolygiad nesaf	
Adolygir y polisi ar:	
Cynhelir yr adolygiad gan:	

Manylion cyswllt:

Gwasanaethau Tai, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni, Ynys Môn LL77 7TW

01248 752200

adrantai@ynysmon.gov.uk

Rydym yn hapus i ddarparu'r wybodaeth hon mewn fformatau eraill ar gais – defnyddiwch y manylion cyswllt uchod os gwelwch yn dda.

Mae'r ddogfen yma ar gael yn y Saesneg.

This document is available in English.

TABL CYNNWYS

- 1. Cyflwyniad**
- 2. Pwrpas**
- 3. Sgôp**
- 4. Dyletswyddau a Chyfrifoldebau**
- 5. Manylion y Polisi**
- 6. Cymhwysedd**
- 7. Rheoli'r Polisi**
- 8. Monitro'r Polisi**
- 9. Canlyniadau**
- 10. Risgiau**
- 11. Adolygu'r Polisi**

DRAFT

1. Cyflwyniad

- 1.1** Mae'r Polisi hwn yn rhoi gwybodaeth am y modd y bydd y Gwasanaethau Tai yn gosod eiddo mewn blociau penodol ar gyfer stadau ar Ynys Môn. Dywed Adran 14.4 Polisi Gosod Tai Cyffredin Cyngor Sir Ynys Môn [CSYM], Gorffennaf 2016, y gellir cyflwyno Polisi Gosod Sensitif petai raid.
- 1.2** Yn unol â Deddf Tai 1996, rhaid i awdurdodau lleol gael polisi ysgrifenedig sy'n nodi'r blaenoriaethau a'r egwyddorion y mae'n rhaid eu dilyn wrth osod tai. Er bod raid roi ffafriaeth resymol i grwpiau diffiniedig, mae adran 167(2E) yn galluogi awdurdodau i osod eiddo i bobl o ddisgrifiad penodol lle mae angen clir am ymagwedd o'r fath. Mae hyn yn rhoi hyblygrwydd i sicrhau cymunedau cytbwys, tenantiaethau cynaliadwy a gostyngiad mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol.

2. Pwrpas

- 2.1** Mae'r polisi hwn yn manylu ar y modd y bydd CSYM yn gweithredu Polisi Gosod Sensitif ar gyfer blociau penodol o fflatiau sydd yn berchen i Gyngor Sir Ynys Môn.
- 2.2** Mae cynllun gosod sensitif yn rhoi hyblygrwydd i bolisiau gosod sydd wedi eu cytuno yn barod. Bwriad y polisi hwn yw hybu'r ardal a chydlynid cymunedol, lleihau'r nifer o eiddo gwag a gwneud tenantiaethau'n fwy cynaliadwy.
- 2.3** Y cyfiawnhad ar gyfer y polisi yw fod CSYM wedi cael problemau rheoli yn y gorffennol megis cynnydd mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol ac anawsterau i ail-osod rhai blociau o fflatiau. Drwy gyflwyno'r Polisi hwn, nod CSYM yw creu gymunedau mwy cynaliadwy a dileu ymddygiad gwrthgymdeithasol.

3. Sgôp

- 3.1** Mae'r polisi hwn yn berthnasol i ymgeiswyr am gartref ar Gofrestr Dai Gyffredin Cyngor Sir Ynys Môn
<http://www.ynysmon.gov.uk/tai/tai-cyngor/sut-ydw-in-ymgeisio-am-dy-cymdeithasol/>

4. Dyletswydd a chyfrifoldebau

- 4.1** Y Pennaeth Gwasanaethau Tai mewn ymgynghoriad a'r Deilydd Portffolio sydd a'r awdurdod i benderfynu pa stadau a'r cyfnod gweithredu'r Polisi.
- 4.1** Cyfrifoldeb y Rheolwr Gwasanaethau Cymunedol yw sicrhau bod y polisi hwn yn cael ei weithredu yn effeithiol a bod y staff wedi eu hyfforddi yn briodol yn y gweithdrefnau sy'n berthnasol i'r polisi hwn.

5 Manylion y Polisi

- 5.1** Gweithredu y Polisi mewn eiddo / blociau fflatiau ble mae CSYM wedi cael problemau rheoli megis cynnydd mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol, tyndra cymunedol ac anawsterau i ail-osod rhai blociau o fflatiau / eiddo penodol.
- 5.2** Mae Polisi Gosod Tai Cyffredin Ynys Môn yn amlinellu'r meini prawf cymwys ar gyfer ymuno â'r gofrestr dai.
- 5.3** Bydd ceisiadau am lety ar y safle yn cael eu gweinyddu drwy Gofrestr Dai Gyffredin Ynys Môn yn unol â meini prawf y Polisi Gosod Cyffredin a'r Polisi Gosod Sensitif.

5.4 Bydd ymgeiswyr yn cael eu cynghori bod y Polisi Gosod Sensitif yn berthnasol ar gyfer y safle a bydd gofyn i ymgeiswyr fodloni'r meini prawf a nodir isod er mwyn cael eu hystyried ar gyfer eiddo.

5.5 Blaenoriaethau Gosod

Bydd eiddo ar lawr isaf y safle yn cael eu gosod yn unol â'r meini prawf canlynol:

Bydd ymgeiswyr yn cael eu hystyried yn y drefn flaenoriaeth ganlynol:

- Blaenoriaeth 1 - Ymgeiswyr 60+ sydd â phroblemau corfforol/symud ac sy'n gweithio.
- Blaenoriaeth 2 - Ymgeiswyr 60+ sydd â phroblemau corfforol/symud
- Blaenoriaeth 3 - Ymgeiswyr 55+ sydd â phroblemau corfforol/symud ac sy'n gweithio.
- Blaenoriaeth 4 - Ymgeiswyr 55+ sydd â phroblemau corfforol/symud
- Blaenoriaeth 5 - Mewn achosion pan na fydd yna ymgeiswyr cymwys yn y grwpiau blaenoriaeth 1-4, bydd yr oed blaenoriaeth yn cael ei ostwng fesul 5 mlynedd e.e. 50+ yna 45+ ayb a bydd blaenoriaeth o fewn y grŵp oed yn parhau i gael ei roi i rai sydd â phroblemau corfforol/symud ac sy'n gweithio ac yna ymgeiswyr sydd â phroblemau corfforol/symud sydd ddim yn gweithio.
- Blaenoriaeth 6 - Mewn achosion pan nad oes yna ymgeiswyr cymwys yn y grwpiau blaenoriaeth 1-5, bydd ymgeiswyr yn cael eu hystyried yn y drefn flaenoriaeth ganlynol:
 - Blaenoriaeth 6(a) Ymgeiswyr 60+ ac sy'n gweithio
 - Blaenoriaeth 6(b) Ymgeiswyr 60+
 - Blaenoriaeth 6(c) Ymgeiswyr 55+ ac sy'n gweithio
 - Blaenoriaeth 6(d) Ymgeiswyr 55+
- Blaenoriaeth 7 - Mewn achosion pan na fydd yna ymgeiswyr cymwys yn y grwpiau blaenoriaeth 1-6, bydd yr oed blaenoriaeth yn cael ei ostwng fesul 5 mlynedd e.e. 50+ yna 45+ ayb a bydd blaenoriaeth o fewn y grŵp oed yn parhau i gael ei roi i rai sy'n gweithio.

5.6 Bydd eiddo ar loriau eraill heblaw am y llawr isaf ar y safle yn cael eu gosod yn unol â'r meini prawf canlynol.

Bydd ymgeiswyr yn cael eu hystyried yn y drefn flaenoriaeth ganlynol:

- Blaenoriaeth 1 - Ymgeiswyr 60+ ac sy'n gweithio
- Blaenoriaeth 2 - Ymgeiswyr 60+
- Blaenoriaeth 3 - Ymgeiswyr 55+ ac sy'n gweithio
- Blaenoriaeth 4 - Ymgeiswyr 55+
- Blaenoriaeth 5 - Mewn achosion pan na fydd yna ymgeiswyr cymwys yn y grwpiau blaenoriaeth 1-4, bydd yr oed blaenoriaeth yn cael ei ostwng fesul 5 mlynedd e.e. 50+ yna 45+ ayb a bydd blaenoriaeth o fewn y grŵp oed yn parhau i gael ei roi i rai sy'n gweithio.

Os oes yna ddau neu fwy o ymgeiswyr ym mhob categori, bydd blaenoriaeth yn cael ei rhoi yn ôl dyddiad derbyn y cais.

5.7 I bwrpas y polisi hwn, ymgeiswyr sy'n gweithio yw:

- Ymgeiswyr sydd mewn gwaith lle cânt eu talu (un ai yn gyflogedig neu'n hunan gyflogedig) am gyfnod o 12 mis.

- Ymgeiswyr sy'n derbyn hyfforddiant neu sy'n cymryd rhan mewn menter dychwelyd i'r gwaith. Gall y rhain fod yn fentrau gwirfoddol neu orfodol sydd wedi eu dylunio i gefnogi unigolion sydd ddim mewn gwaith ond sydd yn ymroddi i ddarganfod gwaith, drwy ddarparu mynediad i hyfforddiant neu brofiad gwaith.

6 Cymhwysedd

6.1 Er mwyn cael eu hystyried ar gyfer y safle rhaid i ymgeisydd fodloni'r meini prawf canlynol:

- Os yw'r ymgeisydd wedi bod yn denant yn flaenorol, mae'n hanfodol bod yr ymgeisydd yn darparu geirda gan landlord blaenorol.
- Ni ddylai'r ymgeisydd fod mewn unrhyw ôl-ddyled gyda landlordiaid blaenorol
- Ni ddylai'r ymgeisydd fod wedi achosi difrod neu greu unrhyw atgyweiriadau ad-daladwy ar gyfer unrhyw landlordiaid blaenorol
- Ni ddylai fod gan yr ymgeisydd gofnod o ymddygiad gwrthgymdeithasol neu niwsans gydag unrhyw landlordiaid blaenorol.
- Ni ddylai'r ymgeisydd fod wedi gadael eiddo heb rybudd gydag Awdurdod Lleol neu LCC
- Efallai y bydd ymgeiswyr sydd ag euogfarnau troseddol yn eu herbyn yn cael eu gwrthod os oes yna bryder nad yw eu gweithgareddau wedi lleihau ac y byddant yn effeithio ar y stad a'r ardal leol.
- Mae CSYM yn cadw'r hawl i wneud gwiriad gyda'r heddlu yn unol â'r protocolau presennol.
- Bydd CSYM yn gofyn i'r ymgeiswyr ddarparu geirda gan ddau unigolyn proffesiynol sydd wedi adnabod yr ymgeisydd am o leiaf 2 flynedd.
- Rhaid i ddarpar denantiaid fynychu cyfweiliad a chael gwiriad ariannol / buddion i sefydlu eu sefyllfa ariannol ac addasrwydd yr ymgeisydd ar gyfer y cynllun. Bydd gofyn i ymgeiswyr ddangos yn ystod y cyfweiliad eu bod yn deall eu cyfrifoldeb fel tenant.
- Ni fydd cynnig yn cael ei wneud os yw'r Cyngor o'r farn na all yr ymgeisydd gynnal eu tenantiaethau yn llwyddiannus.
- Bydd CSYM yn gofyn bod gan ymgeiswyr sydd angen cymorth, becyn cefnogaeth cydnabyddedig a digonol ar eu cyfer.
- Ni fydd ymgeiswyr sydd â chŵn yn cael eu hystyried.

7 Rheoli'r Polisi

- 7.1** Mae'r Cyngor yn cadw'r hawl i fod yn hyblyg ac ystyried llacio rhai o'r amodau mewn amgylchiadau arbennig. Er enghraifft : caniatáu ci sy'n angenrheidiol fel ci tywys neu adolygu euogfarnau'r ymgeisydd.
- 7.2** Bydd gan ymgeiswyr y cyfle i apelio yn erbyn penderfyniad o ddiffyg cymhwysedd yn unol â'r prosesau canlynol:
*Bydd y cais yn cael ei adolygu a rhestr fer yn cael ei thynnu'n unol â gweithdrefnau adolygu ac apeliadau Polisi Gosod Tai Cyffredin Ynys Môn.
- 7.3** Amcan y Cyngor yw atal unrhyw achosion o ymddygiad gwrthgymdeithasol drwy greu polisi dewisol ar gyfer gosod a rheoli tai yn fflatiau.
- 7.4** Bydd CSYM yn gweithredu polisi goddefgarwch o ran ymddygiad gwrthgymdeithasol neu gamddefnyddio sylweddau. Ni fydd achosion o ymddygiad gwrthgymdeithasol neu niwsans yn cael eu dioddef a byddant yn derbyn sylw yn syth.
- 7.5** Bydd tenantiaid newydd yn derbyn Tenantiaeth Gychwynnol o 12 mis lle bydd ymweliadau â'r cartref yn cael eu cynnal yn rheolaidd i bennu a ydynt yn addas i barhau â'r denantiaeth.
- 7.6** Os nad oes yna ddigon o alw, bydd CSYM yn hysbysebu'r unedau a bydd unrhyw ymgeiswyr newydd yn cael eu hasesu yn unol â'r Cynllun Gosod Sensitif.

8 Monitro'r Polisi

- 8.1** Bydd y polisi yn cael ei weithredu yn y lle cyntaf am gyfnod o 2 flynedd gyda'r opsiwn o'i ymestyn pan gaiff ei adolygu.
- 8.2** Bydd y polisi yn cael ei adolygu bob 6 mis yn erbyn canlyniadau ac amcanion Cofrestr Dai Gyffredin CSYM.
- 8.3** Bydd CSYM yn defnyddio'r canlynol fel mesur o lwyddiant:
 - Trosiant Eiddo
 - Nifer yr ymdrechion i osod eiddo
 - Y cyfnod y mae tŷ yn wag ar gyfartaledd
 - Colled rhent
 - Hyd tenantiaeth ar gyfartaledd
 - Polisi Ymddygiad Gwrthgymdeithasol

9 Canlyniadau

- 9.1** Datblygu cymuned gytbwys a chynaliadwy a fydd yn cynyddu boddhad ac sicrhau ein bod yn cadw ein cwsmeriaid
- 9.2** Gwella'r berthynas rhwng y tenant a'r landlord
- 9.3** Lleihau'r nifer o unedau gwag a cholled rhent.
- 9.4** Lleihau'r amser a gymer i osod tai drwy wella ansawdd yr amgylchedd byw a lleihau ymddygiad gwrthgymdeithasol drwy brosesau cadarn a drwy weithio mewn partneriaeth.
- 9.5** Sicrhau y gwneir defnydd gorau o stoc dai y Cyngor.

10 Risgau

- 10.1** Y risg y gallai peidio â gweithredu'r Cynllun Gosod Sensitif arwain at dai sy'n wag am gyfnodau hir a cholli incwm rhent.
- 10.2** Y risg y gallai unedau sy'n wag yn y tymor hir ac enghreifftiau parhaus o ymddygiad gwrthgymdeithasol gael effaith ddrwg ar enw da'r Cyngor fel landlord.
- 10.3** Mae dyletswydd ar y Cyngor i gydymffurfio gyda'r Ddeddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol. Gall peidio â gweithredu'r Polisi hwn arwain hefyd at ddiffyg cydymffurfiaeth gyda'r Ddeddf hon.

11 Adolygu'r Polisi

- 11.1** Bydd y Bwrdd Gwasanaeth Tai yn monitro'r Polisi hwn ymhen blwyddyn gyda golwg ar ei adolygu ymhen 2 flynedd.
- 11.2** Efallai y bydd angen adolygu'r Polisi dan amgylchiadau eraill gan gynnwys newidiadau i ddeddfwriaeth, y Polisi Gosod Tai Cyffredinol neu unrhyw newidiadau i bolisiau corfforaethol eraill CSYM.

12 Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Gweler ynghlwm os gwelwch yn dda Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb

Cyngor Sir Ynys Môn – Templed ar gyfer Aseu'r Effaith ar Gydraddoldeb

Hanes adolygu:		
Fersiwn	Dyddiad	Crynodeb o'r newidiadau
F1	01/09/2017	Fersiwn cyntaf

Cam 1: Y Cefndir	
1 - Beth sy'n cael ei aseu?	Polisi Gosod Sensitif
2 - Ydy'r cynnig yma'n un newydd neu un sy'n bodoli eisoes?	Newydd
3 - Beth yw nodau a phwrpas y cynnig yma?	<p>Mae'r Polisi hwn yn rhoi gwybodaeth am y modd y bydd y Gwasanaethau Tai yn gosod eiddo mewn blociau penodol ar gyfer stadau ar Ynys Môn. Mae adran 14.4 o Bolisi Gosod Tai Cyffredin Cyngor Sir Ynys Môn [CSYM], Gorffennaf 2016 yn datgan y gellir cyflwyno Polisi Gosod Sensitif, petai angen hynny.</p> <p>Mae'r polisi hwn yn rhoi manylion am y modd y bydd CSYM yn gweithredu Polisi Gosod Sensitif ar gyfer gosod blociau penodol o fflatiau sy'n eiddo i Gyngor Sir Ynys Môn. Mae cynllun gosod sensitif yn rhoi hyblygrwydd yng nghyswllt polisiâu gosod sydd wedi cael eu cymeradwyo eisoes. Bwriad y polisi hwn yw hybu'r ardal a chydlynid cymunedol, lleihau'r nifer o eiddo gwag a gwneud tenantiaethau'n fwy cynaliadwy.</p> <p>Y cyfiawnhad am y polisi yw bod CSYM wedi profi problemau rheoli yn y gorffennol megis cynnydd mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol ac anawsterau wrth geisio ailosod blociau penodol o fflatiau. Trwy gyflwyno'r polisi hwn mae CSYM yn bwriadu creu cymunedau mwy cynaliadwy a chael gwared ar ymddygiadau gwrthgymdeithasol sy'n effeithio ar lesiant tenantiaid uffudd.</p>

Cam 1: Y Cefndir	
4 - Pwy sydd yn gyfrifol am y cynnig sy'n cael ei asesu?	Elliw Llyr – Rheolwr Gwasanaeth – Strategaeth a Pholisi Tai
5 - Pwy yw'r swyddog arweiniol ar gyfer cynnal yr asesiad yma?	Llinos Wyn Williams – Rheolwr Gwasanaeth – Tai Cymunedol
6 - Pwy arall sy'n cymryd rhan yn yr asesiad yma?	Neb
<p>7 - Oes yna gyswllt rhwng y cynnig yma a meysydd gwaith eraill?</p> <p>Er enghraifft, oes yna unrhyw gynigion neu bolisiau eraill y dylid eu cymryd i ystyriaeth fel rhan o'r asesiad?</p>	<p>Mae'r cynnig mewn perthynas â'r Polisi Gosod Tai Cyffredin ac mae'n golygu newid yn y broses gwneud penderfyniadau wrth ddelio â blociau penodol o fflatiau / eiddo ar yr Ynys.</p> <p>Maent yn cynnwys yr eiddo canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peibio Close, Caergybi rhifau 1 i 41 • Tŷ'n Caeau, Llanfairpwll rhifau 9 i 30 • Ger y Graig, Llangefni rhifau 1 i 36 (ond dim rhif 37) • Llawr y Dref, Llangefni rhifau 6 i 29 <p>Deilliannau</p> <p>Datblygu cymuned gytbwys a chynaliadwy a fydd yn cynyddu bodlonrwydd cwsmer ac yn galluogi'r Cyngor i gadw tenantiaid am gyfnod hirach.</p> <p>Perthynas well rhwng y tenant a'r landlord.</p> <p>Lleihau nifer yr unedau gwag a'r golled ariannol o'r rhenti.</p> <p>Lleihau faint o amser a gymer i osod tai trwy wella ansawdd yr amgylchedd byw a lleihau ymddygiad gwrthgymdeithasol trwy brosesau cadarn a gweithio mewn partneriaeth.</p>

Cam 1: Y Cefndir	
	Sicrhau y gwneir y defnydd gorau o stoc tai CSYM.
<p>8 - Pwy fyddai'n cael eu heffeithio gan y cynnig/ion (yn negyddol neu'n gadarnhaol, yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol)?</p>	<p>Darpar denantiaid neu denantiaid presennol sy'n trosglwyddo ac sydd wedi nodi eu bod yn awyddus i breswlio yn Llangefni, Caergybi neu Lanfairpwll a allai fod ar un o'r stadau canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peibio Close, Caergybi rhifau 1 i 41 • Tŷ'n Caeau, Llanfairpwll rhifau 9 i 30 • Ger y Graig, Llangefni rhifau 1 i 36 (ond dim rhif 37) • Llawr y Dref, Llangefni rhifau 6 i 29 <p>Mae demograffeg oed posib yr ymgeiswyr yn cynnwys</p> <p>Ymgeiswyr 60+ sydd â phroblemau corfforol/symudedd ac sy'n gweithio. Ymgeiswyr 60+ sydd â phroblemau corfforol/symudedd Ymgeiswyr 55+ sydd â phroblemau corfforol/symudedd ac sy'n gweithio. Ymgeiswyr 55+ sydd â phroblemau corfforol/symudedd</p> <p>Mewn achosion lle nad oes unrhyw ymgeiswyr cymwys yn y grwpiau blaenoriaeth 1 – 4, bydd yr oed blaenoriaeth yn cael ei ostwng bum mlynedd e.e. 50+, yna 45+ ac yn y blaen, a byddwn yn parhau i roi blaenoriaeth o fewn y grŵp oedran i'r rheini sydd â phroblemau corfforol / symudedd ac sy'n gweithio, ac wedyn i ymgeiswyr sydd â phroblemau corfforol / symudedd ac nad ydynt yn gweithio.</p> <p>Fe wneir cyfeiriad ysgrifenedig at bob person sy'n aros i fynd ar ein rhestr aros am dai o fewn eu cynlluniau tai personol. Mae hyn er mwyn sicrhau eglurder i'r holl ddarpar denantiaid fod gan yr ardaloedd uchod Bolisi Gosod Sensitif mewn lle.</p>

9 - Ydy'r cynnig yn berthnasol i sut mae'r Awdurdod yn cydymffurfio â dyletswydd gyffredinol y sector cyhoeddus mewn perthynas â phobl sy'n cael eu gwarchod gan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010?	Ydy	Nac ydy
Dileu gwahaniaethu ac aflonyddu	x	
Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal	x	
Meithrin perthynas dda	x	
Diogelu a hyrwyddo hawliau dynol	x	
Noder: Fel rheol, mae unrhyw gynnig sy'n cael effaith ar bobl yn debygol o fod yn berthnasol ar draws pob grŵp a warchodir.		

Cam 2: Casglu gwybodaeth	
10 - A yw'r cynnig yma'n sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg yn unol â Pholisi Iaith Gymraeg y Cyngor Sir?	Nid oes gofyn i ddarpar denantiaid neu denantiaid cyfredol siarad Cymraeg neu Saesneg. Rydym yn cyfathrebu gyda'r holl denantiaid yn yr iaith o'u dewis. Nid yw'r polisi hwn yn uniongyrchol gysylltiedig â sgiliau iaith Gymraeg neu Saesneg.
11 - Oes cyfle yma i gynnig mwy o gyfleoedd i bobl ddysgu a / neu ddefnyddio'r Gymraeg yn eu bywydau bob dydd?	Nac oes – nid yw'n uniongyrchol gysylltiedig â sgiliau iaith Gymraeg, fodd bynnag, bydd cysylltiadau lleol yn rhan o'r broses gwneud penderfyniadau ar y rhestr aros yn unol â'r Polisi Gosod Tai Cyffredin.
12 – A fydd y maes gwaith hwn yn gwneud cynnig rhagweithiol i ddarparu gwasanaethau yn Gymraeg i ddefnyddwyr?	Na fydd – nid yw'n uniongyrchol gysylltiedig â'r iaith Gymraeg. Petai tenant neu ddarpar denant yn dymuno gwella ei sgiliau iaith Gymraeg, gellir eu cyfeirio at ein tîm Cyfranogiad Tenantiaid a gall y tîm eu cefnogi wrth ddod o hyd i gyrsiau / sesiynau hyfforddiant
13 – A fydd y cynnig hwn yn debygol o warchod a hyrwyddo'r Gymraeg o fewn y gymuned?	Na fydd – nid yw'n uniongyrchol gysylltiedig â'r iaith Gymraeg. Petai tenant neu ddarpar denant yn dymuno gwella ei sgiliau iaith Gymraeg, gellir eu cyfeirio at ein tîm Cyfranogiad Tenantiaid a gall y tîm eu cefnogi wrth ddod o hyd i gyrsiau / sesiynau hyfforddiant
<p>Mae Atodiad 1 i'r Canllawiau Asesu Effaith yn rhestru cyfres o gwestiynau y dylid eu hystyried wrth edrych sut bydd cynigion yn effeithio ar yr iaith Gymraeg yn gyffredinol. Bydd y graddau mae'r cwestiynau hyn yn berthnasol yn dibynnu ar y cynnig dan sylw. Y bwriad yw gwneud i chi feddwl am effaith neu gyfraniad ehangach posibl ac mae modd eu defnyddio fel sail ar gyfer ystyried cwestiynau 10 - 13 uchod.</p> <p>Fodd bynnag, wrth edrych ar sut fyddai prif bolisïau a strategaethau'r Cyngor yn effeithio ar y Gymraeg, argymhellir y dylid ystyried y cwestiynau hyn yn fwy manwl er mwyn cynnal asesiad cynhwysfawr – mae templed ar wahân ar gael gyda'r papurau hyn ar MonITor, i chi ei gwblhau os byddai hynny'n briodol.</p>	
14 - Oes yna unrhyw faterion sydd angen ystyriaeth o ran Hawliau Dynol? Os oes, beth yw'r materion yma?	Nac oes – mae hyn yn seiliedig ar dulliau llym yr Adran Dai o asesu pob darpar denant. Byddai unrhyw ddarpar denant sydd ag anghenion corfforol yn cael ei asesu gan y panel Cyswllt Tai sy'n cyfarfod bob yn ail wythnos, ac sy'n cynnwys

Cam 2: Casglu gwybodaeth															
<p>(Er enghraifft, a fyddai'r cynnig yn arwain at fethu a diogelu'r hawl i breifatrwydd?)</p> <p>(Mae'r 16 hawl sylfaenol wedi'u rhestru yn Atodiad 1).</p>	<p>swyddogion o'r Gwasanaethau Cymdeithasol Oedolion ac Opsiynau Tai. Fe wneir cyfeiriad at fregusrwydd c addasrwydd pob darpar denant sy'n cael ei ystyried am unrhyw eiddo o fewn y stadau a enwyd er mwyn sicrhau y gwneir penderfyniad ar y cyd ac nad yw CSYM yn peryglu llesiant tenant trwy eu lleoli mewn ardal anodd.</p> <p>Dylai'r asesiad o'r polisi hwn arwain at well llesiant i denantiaid cyfredol a darpar denantiaid ar ein stadau mwyaf heriol. Bydd penderfyniadau'n cael eu gwneud ar sail bregusrwydd y tenant i allu cynnal tenantiaeth yn y stadau a enwir uchod, gan sicrhau bod pob tenant yn byw mewn cymunedau diogel.</p>														
	<table border="1"> <tr> <td>Cymru lewyrchus</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru gydnerth</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru iachach</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru sy'n fwy cyfartal</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru o gymunedau cydlynus</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu</td> <td>Ydi</td> </tr> <tr> <td>Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang</td> <td>Ydi</td> </tr> </table>	Cymru lewyrchus	Ydi	Cymru gydnerth	Ydi	Cymru iachach	Ydi	Cymru sy'n fwy cyfartal	Ydi	Cymru o gymunedau cydlynus	Ydi	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Ydi	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Ydi
Cymru lewyrchus	Ydi														
Cymru gydnerth	Ydi														
Cymru iachach	Ydi														
Cymru sy'n fwy cyfartal	Ydi														
Cymru o gymunedau cydlynus	Ydi														
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Ydi														
Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Ydi														
<p>16 - Beth sydd wedi cael ei wneud hyd yn hyn o ran cyfranogiad ac ymgynghoriad mewn perthynas â'r cynnig hwn?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wedi ymgynghori â staff yn cynnwys swyddogion Rheoli Tai sy'n delio â materion rheng flaen mewn perthynas â chynnydd mewn ymddygiad gwrthgymdeithasol, tensiynau yn y gymuned - Wedi ymgynghori â Grŵp Llais Tenantiaid a Swyddogion Môn – MTOV - Wedi ymgynghori â phroses ddemocrataidd CSYM sy'n cynnwys yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac Aelodau Etholedig - Mae'r Adran Dai wedi rhoi gwybod i drigolion Peibio Close am ei fwriad i ddefnyddio Polisi Gosod Sensitif sy'n berthnasol i'w hardal hwy 														
<p>17 – Ydych chi wedi defnyddio unrhyw wybodaeth arall sy'n berthnasol i'r cynnig fel rhan o'ch asesiad? Os hynny, rhowch y manylion yma o.g.y.dda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 - Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 - Deddf Tai (Cymru) 2014 - Polisi Diogelu Corfforaethol 														
<p>18 - Oes yna unrhyw fylchau yn y wybodaeth a gasglwyd hyd yma? Os oes, sut bydd y rhain yn cael sylw?</p>	<p>Nac oes – nid ydym yn credu bod unrhyw fylchau yn y wybodaeth a gasglwyd. Fodd bynnag, bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu o fewn y 12 mis cyntaf, petai unrhyw fylchau gweithredol yn cael eu canfod unwaith mae'r polisi wedi mynd yn</p>														

Cam 2: Casglu gwybodaeth

fyw.

Bydd y Tîm Opsiynau Tai yn cynnal asesiad misol o ba mor effeithiol yw'r polisi.

Cam 3: Asesu'r effaith debygol ac adnabod camau lliniaru

19 - Nodwch isod unrhyw effaith debygol o safbwynt cydraddoldeb ar y grwpiau unigol, ynghyd ag adnabod pa gamau gellir eu cymryd i leihau neu wella'r effeithiau yma.

*Er mwyn penderfynu natur yr effaith debygol, dewiswch un o'r canlynol os gwelwch yn dda – **Negyddol / Cadarnhaol / Dim effaith**

Y grŵp a warchodir	*Yr effaith debygol	Manylion am yr effaith	Camau i liniaru'r effaith negyddol
Oed	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Anabledd	Negyddol	Petai unrhyw unigolyn yn dod i fyny wrth i ni chwilio am eiddo ar un o'r stadau a enwir uchod, efallai y byddwn yn penderfynu eu bod yn rhy fregus i breswyllo o fewn yr ardal.	<p>Fe wneir penderfyniadau ar y cyd â'r Gwasanaethau Oedolion a Thai trwy'r panel Cyswllt Tai – bydd yr asesiadau yn cynnwys bregusrwydd y darpar denant o ran preswyllo yn un o'r stadau a enwir.</p> <p>Bydd darpar denantiaid yn cael gwybod am y Polisi Gosod Sensitif, a byddwn yn enwi'r holl stadau o'r cychwyn cyntaf i sicrhau ein bod yn rheoli disgwyliadau. Bydd hyn yn cael ei gynnwys yn eu Cynllun Tai a hefyd mewn gohebiaeth unwaith y mae'r cyfweiliad rhestr aros wedi digwydd.</p> <p>Gallai unrhyw ddarpar denantiaid sydd heb gael eu hystyried ar gyfer y stadau a enwir, gael eu hystyried er mwyn ehangu eu band i sicrhau bod modd cynnig a gosod eiddo arall yn gynt iddynt</p>
Rhyw	Negyddol	<p>Petai'r Tîm Opsiynau Tai a'r Tîm Rheoli Stadau yn ystyried bod risg uchel i'r naill ryw neu'r llall ar unrhyw un o'r stadau a enwir, ni fyddwn yn ystyried cynnig eiddo i'r rheini y tybiwn bod y risg yn uwch iddynt.</p> <p>Enghraifft – efallai fod lefelau uwch o ymddygiad gwrthgymdeithasol ar stad benodol, ac mai dynion</p>	<p>Bydd darpar denantiaid yn cael gwybod am y Polisi Gosod Sensitif, a byddwn yn enwi'r holl stadau o'r cychwyn cyntaf i sicrhau ein bod yn rheoli disgwyliadau.</p> <p>Bydd y Tîm Opsiynau Tai yn rhoi gwybod yn ofalus i'r darpar denant am y penderfyniad i beidio cynnig tenantiaeth mewn stad a enwir os tybir bod mwy o</p>

Y grŵp a warchodir	*Yr effaith debygol	Manylion am yr effaith	Camau i liniaru'r effaith negyddol
		sy'n bennaf gyfrifol. Petai eiddo'n cael ei osod i ferch ar ei phen ei hun yno, gallai hynny gynyddu'r risg o'i gwneud yn fwy bregus petai'n preswyllo yn y stad a enwir.	<p>risg i un rhyw. Y cam lliniaru yw y bydd yr unigolyn hwn dal yn cael ei flaenoriaethu o ran sicrhau eiddo addas ar ei gyfer nad yw'n cynyddu'r risg o'i wneud yn fwy bregus o fewn y gymuned.</p> <p>Bydd y tîm Rheoli Tai yn parhau i fynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol / gweithredoedd troseddol ac yn defnyddio fframweithiau cyfreithiol i sicrhau bod troseddwyr yn cael eu dwyn i gyfrif unwaith mae'r dystiolaeth wedi'i chasglu. Mae hyn mewn partneriaeth â Heddlu Gogledd Cymru.</p>
Newid Rhyw	Negyddol	<p>Petai'r Tîm Opsiynau Tai a'r Tîm Rheoli Stadau yn ystyried bod risg uchel i'r naill ryw neu'r llall ar unrhyw un o'r stadau a enwir, ni fyddwn yn ystyried cynnig eiddo i'r rhyw y tybiwn bod y risg yn uwch iddynt.</p> <p>Enghraifft – efallai fod lefelau uwch o ymddygiad gwrthgymdeithasol ar stad benodol, ac mai dynion sy'n bennaf gyfrifol. Petai eiddo'n cael ei osod i ferch ar ei phen ei hun yno, gallai hynny gynyddu'r risg o'i gwneud yn fwy bregus petai'n preswyllo yn y stad a enwir.</p>	<p>Bydd darpar denantiaid yn cael gwybod am y Polisi Gosod Sensitif, a byddwn yn enwi'r holl stadau o'r cychwyn cyntaf i sicrhau ein bod yn rheoli disgwyliadau.</p> <p>Bydd y Tîm Opsiynau Tai yn rhoi gwybod yn ofalus i'r darpar denant am y penderfyniad i beidio cynnig tenantiaeth mewn stad a enwir os tybir bod mwy o risg i un rhyw. Y cam lliniaru yw y bydd yr unigolyn hwn dal yn cael ei flaenoriaethu o ran sicrhau eiddo addas ar ei gyfer nad yw'n cynyddu'r risg o'i wneud yn fwy bregus o fewn y gymuned.</p> <p>Bydd y tîm Rheoli Tai yn parhau i fynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol / gweithredoedd troseddol ac yn defnyddio fframweithiau cyfreithiol i sicrhau bod troseddwyr yn cael eu dwyn i gyfrif unwaith mae'r dystiolaeth wedi'i chasglu. Mae hyn mewn partneriaeth â Heddlu Gogledd Cymru.</p>
Beichiogrwydd a Mamolaeth	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Hil / Ethnigrwydd / Cenedligrwydd	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol

Y grŵp a warchodir	*Yr effaith debygol	Manylion am yr effaith	Camau i liniaru'r effaith negyddol
Crefydd neu Gred	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Cyfeiriadedd Rhywiol	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Yr Iaith Gymraeg	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Hawliau Dynol	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Priodas neu Bartneriaeth Sifil	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol
Unrhyw fater arall perthnasol, e.e. tlodi, mynediad at wasanaethau mewn ardaloedd gwledig	Dim effaith	Amherthnasol	Amherthnasol

Cam 4: Canlyniad yr asesiad

20 - Nodwch y prif effeithiau sydd wedi cael eu hadnabod a sut y bwriedir lliniaru'r effeithiau negyddol (sef crynodeb o'r tabl uchod).

Daw'r asesiad i'r casgliad, oherwydd pryderon cynyddol am ymddygiad gwrthgymdeithasol ar y stadau a enwir o fewn y Polisi Gosod Sensitif, mae'r polisi wedi'i sefydlu er mwyn diogelu ac amddiffyn grwpiau o gleientiaid bregus sydd wedi nodi bod ganddynt ddiddordeb mewn byw yn yr ardaloedd hynny. Mae Hawliau Dynol a'r Ddeddf Cydraddoldeb yn greiddiol i'r broses gwneud penderfyniadau i sicrhau bod pobl yn teimlo'n ddiogel ac yn dda o fewn eu cartrefi a'u cymdogaeth.

Mae'n hollbwysig ein bod yn rheoli disgwyliadau o'r cychwyn i sicrhau bod profiad y cwsmer yn un o ansawdd uchel a bod darpar denantiaid yn ymwybodol o densiynau / ymddygiad gwrthgymdeithasol o fewn y stadau a enwir.

Byddwn yn ymdrechu i flaenoriaethu unigolion sydd yn nhyb yr Adran Dai / Gofal Cymdeithasol yn rhy fregus i fyw o fewn yr ardaloedd gosod sensitif, er mwyn sicrhau bod cynnig amgen yn cael ei wneud mewn modd

Cam 4: Canlyniad yr asesiad

	<p>amserol.</p> <p>Gallai'r rheolwyr ddefnyddio eu disgrisiwn mewn rhai sefyllfaoedd penodol lle mae eiddo yn y lleoliadau a enwir yn anaddas a bod perygl i hynny arwain at ddigartrefedd.</p>
21 – Oes yna strategaeth ar gyfer delio gydag unrhyw effeithiau sydd ddim yn anghyfreithlon ond nad oes modd eu hosgoi na'u lliniaru?	<p>Y strategaeth fyddai ymyrraeth frys gan reolwyr i sicrhau bod anghenion yr unigolyn yn cael eu bodloni bob tro. Gallai hyn olygu bod y rheolwyr yn defnyddio eu disgrisiwn ar adegau.</p>
22 - Disgrifiwch unrhyw weithredu a wnaed neu a fwriedir i wneud y mwyaf o'r cyfle i hyrwyddo cydraddoldeb a/neu nodau'r Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (cynaliadwyedd). (Rhestrir y saith nod llesiant yn Atodiad 2)	<p>Diben y Ddeddf yw gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru.</p> <p>Bydd y Ddeddf yn gwneud i'r cyrff cyhoeddus a restrir yn y Ddeddf feddwl mwy am y tymor hir, gweithio'n well gyda phobl a chymunedau a chyda'i gilydd, edrych i atal problemau a dod at ei gilydd yn fwy effeithiol i fynd i'r afael â materion.</p> <p>Credir y bydd yr ymagwedd hon yn parhau i roi pwyslais ar lesiant cymunedol trwy sicrhau bod y penderfyniadau a wneir yng nghyswllt anghenion tai yn yr ardaloedd a enwir yn amddiffyn cleientiaid bregus a hefyd yn parhau i roi sylw i faterion o bryder megis ymddygiad gwrthgymdeithasol a materion troseddol.</p>
23 - A oes angen ailystyried y cynnig o ganlyniad i gynnal yr asesiad yma? (Gallai tystiolaeth o effaith negyddol wneud y cynnig yn anghyfreithlon. Os ydych chi wedi adnabod effaith negyddol, dylid ystyried a oes modd cario 'mlaen gyda'r cynnig ar yr adeg yma).	<p>Nac oes – fodd bynnag, gan ei fod yn bolisi newydd, mae angen sicrhau bod staff yn cael eu hyfforddi. Mae cyfathrebu corfforaethol yn digwydd a chynhelir adolygiadau yn aml i sicrhau bod yr ymarfer gweithredol yn unol â'r strategaeth / Polisi Gosod Sensitif.</p>
24 - A fydd y cynnig yn cael ei fabwysiadu / anfon ymlaen am gymeradwyaeth? Pwy fydd yn gwneud y penderfyniad?	<p>Bydd</p> <p>Y person allweddol sy'n gwneud y penderfyniad yw Pennaeth y</p>

Cam 4: Canlyniad yr asesiad

	<p>Gwasanaethau Tai, Shan Lloyd Williams.</p> <p>Caiff hyn ei gefnogi gan yr Uwch Dîm Rheoli.</p>
25 - Oes yna drefniadau monitro mewn lle? Beth yw'r trefniadau hynny?	<p>Bydd y tîm Opsiynau Tai yn cadw cofnod clir o effaith / penderfyniadau, er mwyn sicrhau cysondeb yn y dull gwaith a sicrhau ei fod yn unol â'r polisi.</p> <p>Bydd y gwaith monitro hefyd yn cynnwys:</p> <p>Monitro misol yng nghyfarfod y Tîm Opsiynau Tai</p> <p>Monitro misol yng nghyfarfod y Tîm Tai Cymunedol</p> <p>Adroddiadau chwarterol i'r Uwch Dîm Rheoli</p> <p>Adolygiad blynyddol ffurfiol o'r polisi hwn</p> <p>Adborth gan denantiaid / defnyddwyr gwasanaeth trwy ein holiaduron boddhad cwsmer. Gellir trefnu sesiynau gwersi a ddysgwyd mewn sefyllfaoedd cymhleth i sicrhau gwelliant a datblygiad parhaus.</p>

Cam 5 – Cynllun Gweithredu

Rhowch fanylion yma am unrhyw gamau gweithredu sydd wedi'u cynllunio yn dilyn cwblhau'r asesiad. Dylid cynnwys unrhyw newidiadau a wnaed i leihau neu ddileu effaith negyddol tebygol neu wirioneddol, ynghyd ag unrhyw drefniadau i gasglu data neu wneud gwaith ymchwil pellach

Cyf	Gweithrediadau arfaethedig	Swyddog arweiniol	Amserlen
1	Monitro Monitro misol yng nghyfarfod y Tîm Opsiynau Tai	Llinos Wyn Williams	Misol

	<p>Monitro misol yng nghyfarfod y Tîm Tai Cymunedol</p> <p>Adroddiadau chwarterol i'r Uwch Dîm Rheoli</p> <p>Adolygiad blynyddol ffurfiol o'r polisi hwn</p> <p>Adborth gan denantiaid / defnyddwyr gwasanaeth trwy ein holiaduron boddhad cwsmer. Gellir trefnu sesiynau gwersi a ddysgwyd mewn sefyllfaoedd cymhleth i sicrhau gwelliant a datblygiad parhaus</p>		

Atodiad 1 – Hawliau Dynol

Hawliau a rhyddid i bob unigolyn yw hawliau dynol, gwaeth beth yw eu cenedligrwydd nag eu dinasyddiaeth. Mae yna 16 o hawliau sylfaenol yn y Ddeddf Hawliau Dynol - i gyd wedi'u cymryd o'r Confensiwn Ewropeaidd ar Hawliau Dynol. At bwrpas y Ddeddf, fe gyfeirir atynt fel 'Hawliau'r Confensiwn'. Fe'u rhestrir isod:

(Cyflwyniad yw Erthygl 1 – nid yw wedi'i ymgorffori yn y Ddeddf Hawliau Dynol)

Erthygl 2: Yr hawl i fywyd

Erthygl 3: Gwahardd artaith

Erthygl 4: Gwahardd caethwasiaeth a llafur gorfodol

Erthygl 5: Yr hawl i ryddid a diogelwch

Erthygl 6: Yr hawl i dreial teg

Erthygl 7: Dim cosb heb gyfraith

Erthygl 8: Hawl i barch at fywyd preifat a theuluol

Erthygl 9: Rhyddid meddwl, cydwybod a chrefydd

Erthygl 10: Rhyddid mynegiant

Erthygl 11: Rhyddid cymdeithasiad ac ymgynnull

Erthygl 12: Yr hawl i briodi

Erthygl 14: Gwahardd gwahaniaethu

Erthygl 1 o Brotocol 1: Diogelu eiddo

Erthygl 2 o Brotocol 1: Hawl i gael addysg

Erthygl 3 o Brotocol 1: Hawl i etholiadau rhydd

Erthygl 1 o Brotocol 13: Diddymu'r gosb eithaf

Atodiad 2 – Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Mae'r Ddeddf hon yn ymwneud â gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Mae angen i gyrrff cyhoeddus wneud yn siŵr eu bod yn ystyried yr effaith a gaiff eu penderfyniadau ar bobl sy'n byw eu bywydau yng Nghymru yn y dyfodol. Mae'r ddeddf yn pennu saith o nodau llesiant:

Nod	Disgrifiad o'r nod
Cymru lewyrchus	Cymdeithas arloesol, gynhyrchiol, carbon isel sy'n cydnabod y terfynau sydd ar yr amgylchedd byd-eang ac sydd, o ganlyniad, yn defnyddio adnoddau mewn modd effeithlon a chymesur (gan gynnwys gweithredu ar newid yn yr hinsawdd); ac sy'n datblygu poblogaeth fedrus ac addysgedig mewn economi sy'n cynhyrchu cyfoeth ac yn cynnig cyfleoedd cyflogaeth, gan ganiatáu i bobl fanteisio ar y cyfoeth a gynhyrchir drwy gael gafael ar waith addas.
Cymru gydnerth	Cenedl sy'n cynnal ac yn gwella amgylchedd naturiol bioamrywiol gydag ecosystemau iach gweithredol sy'n cynnal cydnerthedd cymdeithasol, economaidd ac ecolegol ynghyd â'r gallu i addasu i newid (er enghraifft newid yn yr hinsawdd).
Cymru iachach	Cymdeithas lle mae llesiant corfforol a meddyliol pobl cystal â phosibl a lle deellir dewisiadau ac ymddygiadau sydd o fudd i iechyd yn y dyfodol.
Cymru sy'n fwy cyfartal	Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial ni waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau (gan gynnwys eu cefndir a'u hamgylchiadau cymdeithasol-economaidd).
Cymru o gymunedau cydlynus	Cymunedau atyniadol, hyfyw a diogel sydd â chysylltiadau da.
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Cymdeithas sy'n hyrwyddo ac yn gwarchod diwylliant, treftadaeth a'r Gymraeg ac sy'n annog pobl i gyfranogi yn y celfyddydau, a chwaraeon a gweithgareddau hamdden.
Cymru sy'n gyfrifol ar lefel byd-eang	Cenedl sydd, wrth iddi wneud unrhyw beth i wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn ystyried a allai gwneud peth o'r fath gyfrannu'n gadarnhaol at lesiant byd-eang.